Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Управление по целям в работе подразделения.**

*(Практическая работа №10)*

Выполнили: Кореков М., Елисеев В., студенты 34 группы специальность 09.02.05 «Прикладная информатика»

Преподаватель:

Т.С. Анашкина преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2023

# Задание 1

Некорректная формулировка цели или неверно определенные критерии оценки, отсутствие у руководителя информации по MBO соисполнителей в других отделах затрудняют работу, и проблему необходимо решать путем хорошего администрирования MBO. менеджеры получают бонус не за следование схеме, а за полученный с ее помощью результат. MBO не будет работать при отсутствии в компании поставленной системы формального менеджмента, в том числе и управленческого учета

# Задание 2

МВО – один из эффективных управленческих инструментов, объединяющий функции планирования, контроля и мотивации сотрудников.

Данный метод вбирает в себя следующие функции:

* Отслеживание прогресса выполнения работы.
* Оценка продуктивности.
* Постановка целей для сотрудников, исходя из корпоративных целей.
* Поощрение, вознаграждение сотрудников за выполнение определенного объема работы.
* Пересмотр и определение новых корпоративных целей.
* Запуск МВО для операционного периода.